

“When you know better you do better” (Maya Angelou)



De Belgische Wet en de Codex over het Welzijn op het werk stelt dat elke organisatie een actueel preventiebeleid dient te voeren om werknemers te beschermen en om te voorkomen dat arbeidsongevallen en beroepsziekten zich manifesteren. Deze sociale en economische regelgevingen houden welbepaalde verplichtingen, verantwoordelijkheden en aansprakelijkheden in, naar zowel de werkgever, de hiërarchische lijn en de werknemers toe.

De werkgever en de hiërarchische lijn (directie/management, leidinggevenden, verantwoordelijken enz.) dienen dan ook op de hoogte te zijn van wat de wetgever specifiek in hun korf heeft gelegd. Hoewel deze doelgroep heel wat andere verantwoordelijkheden naast veiligheid en werk-welzijn hebben en vaak beperkt zijn in hun tijd, kunnen ze zich van deze verantwoordelijkheden en wettelijke materie kunnen ontdoen.

Ook zijn er werkgevers met minder dan 20 personeelsleden op de loonlijst, die van wetswege automatisch als preventieadviseur worden gebombardeerd, terwijl zij vaak niet echt de gelegenheid gehad om te weten te komen wat die functie inhoudt. Tevens kennen we VGM-functionarissen of VCA-coördinatoren die buiten hun VCA-opleiding niet echt een duidelijke kadrering hebben m.b.t de uitgebreidere wetgeving. De nood aan een korte en duidelijke opleiding, die wij ook wel de ‘Preventiekunde niveau 4’ noemen, is weldegelijk nodig en nuttig.










Atasc Academy ontwikkelde vanuit die ervaring en op vraag van werkgevers en preventiediensten een unieke ad hoc-opleiding die voorziet in een dompelbad aan informatie met betrekking tot het voeren van een veiligheids- en preventiebeleid in een organisatie.

De opleiding staat stil bij de grondbeginselen van de wetgeving, zoals de beleidsverklaring, de zeven welzijnsdomeinen, het dynamisch risicobeheerssysteem, risicoanalyses en de planmatige aanpak van het preventie- en beschermingsbeleid, de specifieke taken en verplichtingen van zowel de werkgever, de hiërarchische lijn. Ook de interne en externe diensten en overheidsorganen en de relatie tot de werknemersafvaardigingen passeren de revue.

Jouw kijk op het voorkomings-, registratie- en onderzoeksbeleid van arbeidsongevallen, aankoopbeleid alsook de competentieverwerving rond communicatie, opleiding en de implementatie en opvolging van beheersmaatregelen komen aan bod.

De link met wat moet en wat kan kent zijn vertaling in deze training vanuit de wetgeving naar de praktijk toe met nuttige tips en aangereikte managementtools.

Deze opleiding zal u tevens inspireren om de nodige prioriteiten te stellen, de samenwerking met uw preventiediensten te optimaliseren, het zorgsysteem dat u reeds in uw organisatie toepast beter te kunnen kaderen binnen de wetgeving en nieuwe stappen te zetten naar een gepaste veiligheidscultuur binnen uw organisatie. Met het oog op ieders veiligheid, werk-welzijn, psychologische en lichamelijke gezondheid. Dat zal automatisch bijdragen tot meer rendement en tevredener werknemers.

	Nederlands (Engels op vraag)
	Werkgevers, bestuurders, de hiërarchische lijn, afdelingshoofden, management, HR-verantwoordelijken, veiligheidsdeskundigen uit het buitenland, veiligheidscoördinatoren, VCA-functionarissen, leden van het CPBW, opfrissing voor preventie-adviseurs, Safety auditoren, geïnteresseerden
	Datum nog te bepalen
	2 dagen (16u) 
	Plaats nog te bepalen
	20 plaatsen beschikbaar
	Open opleiding 390/persoon In-company-opleiding op maat: informeer vrijblijvend voor mogelijkheden en voorwaarden; ook mogelijk op verplaatsing met arrangement
	Opleidingsattest: <i>'Arbeidswelzijn en Preventiekunde (niveau 4)'</i>